

女性活躍推進法に関する情報公表（2023年度実績）

公表日：2024年6月12日

■労働者に占める女性労働者の割合

		女性	男女計	女性労働者の割合
職員区分1	平均人員数(人)	1,310.7	1,829.2	71.7%
職員区分2		164.7	253.0	65.1%
全ての労働者		1,475.4	2,082.2	70.9%

■男女賃金の差異

		女性	男性	男女の賃金の差異
職員区分1	総賃金(円)	7,164,805,989.0	4,967,472,139.0	57.1%
	平均人員数(人)	1,310.7	518.5	
	平均年間賃金(円)	5,466,396.6	9,580,467.0	
	平均年齢(歳)	46.2	49.6	
	平均勤続年数(年)	16.1	15.5	
職員区分2	総賃金(円)	469,125,604.0	502,528,498.0	50%
	平均人員数(人)	164.7	88.3	
	平均年間賃金(円)	2,848,364.3	5,691,149.5	
	平均年齢(歳)	61.8	46.6	
	平均勤続年数(年)	13.7	6.5	
全ての労働者	総賃金(円)	7,633,931,593.0	5,470,000,637.0	57.4%
	平均人員数(人)	1,475.4	606.8	
	平均年間賃金(円)	5,174,143.7	9,014,503.4	
	平均年齢(歳)	47.9	49.2	
	平均勤続年数(年)	15.8	14.2	

■男女の平均継続勤務年数の差異

		女性	男性	男女の平均継続勤務年数の差異
職員区分1	平均勤続年数(年)	16.1	15.5	103.9%
職員区分2		13.7	6.5	210.8%
全ての労働者		15.8	14.2	111.3%

- ・対象期間：2023年度事業年度（2023年4月1日から2024年3月31日まで）
- ・総賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。
- ・職員区分1：正規職員、任期付職員、再雇用職員、無期雇用職員（フルタイム勤務）とする。
- ・職員区分2：無期雇用職員（短時間勤務）、嘱託職員、臨時職員とする。
- ・役員、出向職員、非常勤職員、派遣職員は除く。
- ・人員数、平均年齢、平均勤続年数は、賃金を支給した各月の職員を対象に算出しました。
- ・短時間勤務者の人員数については常勤換算しています。
- ・各計算において、小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示しています。